Un technicien en électrotechnique (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=1532&id_origin=0

Limite de candidature	31-12-2026
Mise à jour	20-11-2026
Référence	DIRECTION MAITRISE DE L'ENERGIE
Service	VILLE DE BESANCON
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	M08 Electrotechnicien (H/F)
Date de fin	31-12-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	B
Cadre d'emploi	TECHNICIEN
Grade	Technicien

Contexte et définition du poste

VILLE DE BESANCON

- Chef-lieu du département du Doubs
- 117 912 habitants

La Ville de Besançon recrute, pour la Direction Maitrise de l'Énergie :

Un technicien en électrotechnique (H/F)

Le poste s’inscrit dans la mise en œuvre de la politique énergétique de la collectivité : les activités exercées entrent dans le cadre des objectifs de la convention des Maires, du Plan Climat Energie Territorial ainsi que du label Cit’ergie.

Missions :

- Planifier et réaliser la maintenance système et automates :
    - Assurer la conduite et la maintenance préventive et curative des installations électriques pilotant les équipements énergétiques (chauffage-ventilation-conditionnement d’air, production de froid, production d’eau chaude sanitaire, production solaire),

- Intervenir régulièrement pour assurer la maintenance préventive et curative des installations électriques,
- Assurer les diagnostics des automates (dysfonctionnements, optimisation),
- Exécuter les dépannages des installations électriques et des systèmes d'automatisation,
- Réaliser les listes de commande matérielle afin de pouvoir consulter les fournisseurs,
- Réaliser une veille technique sur les nouvelles technologies et l'évolution du matériel en place,
- Réaliser le câblage électrique intégral d'une armoire électrique (commande et puissance), ainsi que des câblages divers d'éléments de commandes, actionneurs, sondes etc.
- Superviser les prestations sous traitées (définition et respect des attendus techniques, des délais, des coûts),

- Assurer la réalisation des projets d'automatisation ou d'amélioration :

  - Rédiger le cahier des charges en lien avec le chef de secteur et les secteurs concernés,
  - Réaliser la mise en place des automates et éléments électriques ou analyser ceux proposés par les prestataires,
  - Contrôler la conformité des prestations par rapport aux exigences contractuelles et réglementaires,
  - Participer au développement des outils de supervision en lien avec son supérieur hiérarchique ou le technicien infrastructure/automatisme,
  - Proposer ou analyser les cahiers des charges ainsi que des schémas électriques associés,
  - Participer à l'amélioration continue de son domaine dans le cadre des démarches qualité (QSE),

- Assurer le suivi et l'accompagnement technique des travaux d'installations photovoltaïques en lien direct avec le service EEP ou les chargés d'opérations DAB en vue de la prise en charge et de l'exploitation post garantie,
- Contrôler et faire corriger si nécessaire l'état réglementaire des installations en prenant en compte les remarques des commissions de sécurité,
- Intervenir auprès des usagers pour corriger les pratiques pénalisant le coût de fonctionnement énergétique,
- Consigner ses interventions sur les registres de chaufferie et registre de sécurité des bâtiments.

Profil recherché

Profil :

- Titulaire d'un BAC Pro électricité, automatisme ou électrotechnique
- Habilitations conduite des nacelles élévatrices, habilitation électrique et habilitation solaire photovoltaïque
- Connaissances en télégestion/supervision
- Maitrise des outils bureautiques
- Compétence en gestion de projet
- Connaissance des systèmes de communication (IP,ModBus,...)
- Qualités relationnelles avérées
- Capacité à travailler en équipe
- Autonomie et rigueur
- Permis B obligatoire

Date limite de candidature : **31 décembre 2026**

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du cadre d'emploi des techniciens territoriaux et lauréats du concours.
- voie contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme de niveau minimum BAC. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

D’autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, aménagement sur 4.5 jours ou 9 jours sur 10, possibilité de temps partiel et télétravail à hauteur de 2 jours par semaine (selon les postes), 35 jours de congés,
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l’assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04€),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Les candidatures seront analysées dès leur réception, au fur et à mesure de leur arrivée.

Contacts :

- RH : Fabien ADDUCI - Chargé de recrutement au 03 81 87 85 70
- Au sein du service : Vital TOMAS - Chef de service au 03 63 42 58 73