Limite de candidature	31-12-2026
Mise à jour	01-12-2025
Service	VILLE DE BESANCON
Localisation	BESANCON
Contrat	Contractuel CDD Remplacement
Disponibilité	Immédiate
Statut	-
Fonction	G01 ATSAM Agent technique surveillance accueil maintenance (H/F)
Date de fin	31-12-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	-
Grade	Adjoint technique

Contexte et définition du poste

VILLE DE BESANCON

- Chef-lieu du département du Doubs
- 117 912 habitants

La direction des sports de la Ville de Besançon recrute des vacataires « agents technique de surveillance, d'accueil et de maintenance » (H/F) au sein de ses installations : Piscines / Patinoire et Gymnases / Terrains.

Il s'agit de contrats ponctuels pour remplacer les agents en poste sur les installations sportives. Le volume horaire et la fréquence de mobilisation peuvent varier d'une semaine à l'autre.

Missions :

- Accueillir les différents usagers des installations sportives : ouvrir et fermer les équipements, accueillir de façon adaptée les différents types de public (scolaire, clubs, associations et autres organismes), orienter et renseigner le public, prévenir et gérer les conflits
- Favoriser le déroulement des activités
- Garantir l'hygiène des locaux et la maintenance des matériels : nettoyer les vestiaires, sanitaires et locaux annexes (entretien spécifique lié à la nature de l'équipement)

- Assurer la sécurité et le bon fonctionnement des installations
- Veiller au bon respect des consignes de sécurité
- Autres missions ponctuelles selon les besoins de la direction

---

Profil recherché

Profil :

- Fortes qualités relationnelles et capacité à rendre compte à sa hiérarchie
- Rigueur professionnelle, ponctualité, respect des consignes, autonomie
- Sens de l'initiative et capacité à s'adapter aux situations d'urgence
- Aptitude physique aux travaux d'entretien et de manutention
- Sens du travail en équipe
- Force de propositions
- Disponibilité et adaptabilité, y compris en soirée et week-end
- Permis B

Rémunération à l'heure au taux horaire SMIC + éventuellement indemnité de travail du dimanche et jours fériés et nuit.

Date limite de candidature : 31 décembre 2026

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

La direction concernée prendra contact avec les candidats en fonction des besoins de remplacement.

Contact :

- Au sein du service : Corinne PETIT, référente Ressources Humaines, au 03.81.41.53.42