Limite de candidature	31-12-2026
Mise à jour	25-08-2026
Référence	DIRECTION PARC AUTOMOBILE ET LOGISTIQUE
Service	DIRECTION PARC AUTO ET LOGISTIQUE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	B03 Carrossier peintre (H/F)
Date de fin	31-12-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	B
Cadre d'emploi	TECHNICIEN
Grade	Technicien

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute :

UN CARROSSIER - PEINTRE (H/F) AU SEIN DE LA DIRECTION PARC AUTOMOBILE ET LOGISTIQUE

Les carrossiers peintres interviennent sur véhicules légers, poids lourds, matériels spécifiques et divers du parc automobile mutualisé de Grand Besançon Métropole, de la Ville et du CCAS de Besançon

Missions :

- Réaliser les travaux d'entretien et de réparation de carrosserie et peinture sur les véhicules et engins du parc (véhicules légers, poids lourds, matériels spécifiques).
- Effectuer les opérations de finition : mise en peinture partielle ou totale, pose et dépose de logos.
- Aménager l'intérieur et/ou l'extérieur de véhicules neufs.
- Effectuer des modifications sur des ensembles ou sous-ensembles de carrosserie.

- Réaliser ponctuellement des menus travaux de mécanique ou d'électricité.
- Intervenir en extérieur si nécessaire.

Profil recherché

Profil :

Formation / **Profil recherché** :

- Formation en carrosserie et peinture indispensable.
- Connaissances en colorimétrie, soudure MIG et ARC souhaitées (formation possible).
- Permis B requis, C souhaité.
- Habilitation pont roulant appréciée.

Compétences attendues :

Générales :

- Autonomie dans l'exécution des tâches
- Esprit d'équipe, sens du contact
- Rigueur, adaptabilité, souci du travail bien fait

Techniques :

- Expérience en carrosserie-peinture (VL et PL)
- Capacité à évaluer un temps d'intervention et les quantités de produits nécessaires
- Connaissances techniques en aménagement et peinture automobile

Conditions particulières :

. Travail du lundi au vendredi à partir de 7h30

. Possibilité d'intervention en extérieur

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du grade de technicien territorial
- contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme technique ou professionnel de niveau minimum bac. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de

reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat.. **Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.**

- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D’autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, possibilité de temps partiel, 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l’assurance prévoyance et à la mutuelle santé,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 %,
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Date limite de candidature : 31 décembre 2026

Les candidatures seront analysées dès leur réception, au fur et à mesure de leur arrivée.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

- RH : M. PHILIPPE Patrice, chargé de recrutement, au 03 81 61 51 98
- Au sein du service : M. Jocelyn GAILLARD, chef du service Parc Auto et Logistique, au 03.81.41.55.20.