Un Métallier (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2265&id_origin=0

Limite de candidature	31-12-2026
Mise à jour	26-10-2026
Service	GRAND BESANCON METROPOLE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Disponibilité	1 à 3 mois
Statut	-
Fonction	N08 Agent de maintenance (H/F)
Date de fin	31-12-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	ADJOINT TECHNIQUE
Grade	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute, pour la Direction Parc Automobile et Logistique :

UN METALLIER (H/F)

Missions :

- Assurer l'entretien courant, au niveau métallerie, des véhicules du parc (poids lourds, bennes à ordures, balayeuses, engins de chantier, matériel agricole et forestier...)
- Intervenir sur les différents équipements des véhicules (hydraulique, mécanique,

pneumatique)
- Intervenir possiblement en extérieur
- Assurer l'aménagement de véhicule neuf (intérieur et extérieur)
- Procéder à des modifications sur des équipements
- Assurer les réparations par remise en forme ou échange d'éléments endommagés de carrosserie
- Réaliser possiblement des modifications d'ensembles ou sous-ensembles de carrosserie
- Intervenir sur des véhicules légers, poids lourds, matériels spécifiques et divers

---

Profil recherché

Profil et compétences requis :

- Compétences confirmées dans le métier de métallier et carrossier
- Formation/qualification dans le domaine de la soudure Arc, MIG et TIG
- Maitrise des métaux et des procédés de façonnage
- Sens de la précision et de la rigueur
- Autonomie et adaptabilité
- Savoir lire et dessiner des plans
- Savoir évaluer le temps d'intervention
- Sens du collectif et compétences relationnelles avérées
- Habilitation pont roulant et travail en hauteur
- Permis B obligatoire et C apprécié

Conditions d'exercice :

- Travail du lundi au vendredi à partir de 7h30.

Date limite de candidature : 31 décembre 2026

Recrutement par :

- voie statutaire aux agents relevant du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux
- par intégration directe sur le grade d'adjoint technique territorial
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D’autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l’assurance prévoyance et à la mutuelle santé,

- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 %,
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Les candidatures seront analysées dès leur réception, au fur et à mesure de leur arrivée.

Contacts :

- Au sein du service : Jocelyn GAILLARD, Chef de service, au 03.81.41.55.20.
- RH : Sandrine JACQUOT SELUKSY, Chargée de recrutement, au 03.81.61.52.76.