

## Un directeur adjoint d'accueil de loisirs périscolaire (H/F)

[https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id\\_job=2306&id\\_origin=0](https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2306&id_origin=0)



<b>Limite de candidature</b>	25-06-2026
<b>Mise à jour</b>	21-05-2026
<b>Référence</b>	DEPARTEMENT EDUCATION
<b>Service</b>	VILLE DE BESANCON
<b>Localisation</b>	BESANCON
<b>Contrat</b>	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
<b>Statut</b>	-
<b>Fonction</b>	G12 Directeur adjoint Accueil de loisirs (H/F)
<b>Date de fin</b>	25-06-2026
<b>Filière</b>	Filière animation
<b>Catégorie</b>	B
<b>Cadre d'emploi</b>	ANIMATEUR
<b>Grade</b>	Animateur, Animateur principal de 1ère classe, Animateur principal de 2ème classe

## Contexte et définition du poste

### VILLE DE BESANCON

- Chef-lieu du département du Doubs
- 117 912 habitants

La Ville de Besançon recrute au sein du Département Education :

### **UN DIRECTEUR ADJOINT D'ACCUEIL DE LOISIRS PERISCOLAIRE (H/F)**

Placé sous la responsabilité du Directeur d'accueil de loisirs périscolaire, le Directeur adjoint d'accueil de loisirs périscolaire remplit trois missions complémentaires :

- seconder le Directeur dans la gestion et l'organisation de l'accueil périscolaire
- prendre en charge un groupe d'enfants au sein de l'accueil périscolaire de l'après-midi, en fonction de l'organisation de ce temps d'accueil

## Un directeur adjoint d'accueil de loisirs périscolaire (H/F)

[https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id\\_job=2306&id\\_origin=0](https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2306&id_origin=0)

- remplacer son Directeur et assurer la direction de l'accueil périscolaire en son absence

En fonction des besoins de remplacement du service, il peut être affecté sur d'autres sites périscolaires, pour remplacer des Directeurs d'accueil de loisirs périscolaire, des Directeurs d'accueil de loisirs périscolaire multisite, des référents périscolaires et des animateurs référents. Il sera affecté prioritairement sur des remplacements dans son secteur d'affectation. Cette mission de remplacement ne se cumule pas avec ses missions d'adjoint sur son accueil d'affectation.

### Missions :

- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets d'animation
- Garantir la sécurité physique, affective et morale des enfants
- Appliquer la réglementation des Accueils Collectifs de Mineurs (ACM)
- Créer un lien de confiance avec les familles dans une optique de coéducation
- Seconder le Directeur dans le management des équipes d'animation
- Participer à la gestion administrative et budgétaire de l'accueil périscolaire
- Participer au suivi des situations individuelles des enfants
- Assurer le remplacement sur des fonctions de direction d'accueil de loisirs périscolaire

---

## Profil recherché

### Profil et compétences recherchés :

- Titulaire du BPJEPS **avec UC de direction** ou équivalent
- Qualités relationnelles avérées
- Adaptabilité
- Rigueur/Organisation
- Connaissance du milieu périscolaire et scolaire
- Connaissance des besoins et rythmes de l'enfant
- Aptitude au travail en partenariat
- Capacité à encadrer une équipe
- Dynamisme, réactivité
- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise de l'outil bureautique
- Connaissance de la réglementation jeunesse et sports

### Conditions d'exercice

- Lieu : école où est positionné l'accueil périscolaire et les locaux mis à disposition par les

## Un directeur adjoint d'accueil de loisirs périscolaire (H/F)

[https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id\\_job=2306&id\\_origin=0](https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2306&id_origin=0)

acteurs de proximité

- Personnel encadré (nombre total) : uniquement en situation de remplacement, il encadre 10 à 30 animateurs
- Poste éligible au télétravail : Télétravail uniquement les jours travaillés sans présence enfant
- Annualisation du temps de travail : 1 576 h 28 réparties selon un planning type
- Présence durant les petites vacances scolaires (trois jours de travail de 7h15 à chacune des petites vacances scolaires)
- Présence pendant les vacances d'été (15 jours de travail de 7h15)
- Une enveloppe de 4h28 positionnées en fonction des besoins du service
- Disponibilité en fonction des missions (réunions d'information, rencontre avec les familles, conseils d'école, permanences liées au retard des parents...)

**Date limite de candidature : 25 juin 2026**

Les entretiens de recrutement auront lieu le 10/07/2026 au matin

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du cadre d'emploi des animateurs territoriaux, lauréats de concours.
- contractuelle pour les personnes titulaires du diplôme recherché de niveau minimum BAC. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle complémentaire santé sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (plafond de 104.04 €),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

**Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)**

**Contacts :**

## Un directeur adjoint d'accueil de loisirs périscolaire (H/F)

[https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id\\_job=2306&id\\_origin=0](https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2306&id_origin=0)

- Au sein du service : Mme Clémence VAN ELST, Cheffe de service au 03 81 41 56 20
- RH : M. Justin MARQUELET, Chargé de recrutement au 03 81 41 57 93