

Un professeur d'enseignement artistique (H/F) - violoncelle b...

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2326&id_origin=0

Limite de candidature	02-07-2026
Mise à jour	02-06-2026
Référence	DIRECTION CONSERVATOIRE RAYONNEMENT REGIONAL
Service	COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	P11 Professeur d'enseignement artistique (H/F)
Date de fin	02-07-2026
Filière	Filière culturelle
Catégorie	A
Cadre d'emploi	PROFESSEUR D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE
Grade	Prof. d'enseign. artist. cl. normale



Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute, pour le Conservatoire à rayonnement régional :

Un professeur d'enseignement artistique (H/F) - violoncelle baroque - à mi-temps (8h)

Le Conservatoire est installé en bordure du Doubs aux côtés du FRAC (Fonds Régional d'Art Contemporain) au sein de la Cité des Arts, bâtiment emblématique signé Kengo Kuma.

Situé à proximité de la Rodia (SMAC) et du Bastion (locaux de musiques actuelles) en un pôle culturel aux pieds de la Citadelle de Vauban, il bénéficie d'un contexte métropolitain culturel riche.

Forts de classes à horaires aménagés musique, danse, voix (du primaire au lycée), de Classes Préparatoires à l'Enseignement Supérieur, de licences partagées avec l'Université pour la Musicologie et les Arts du spectacle et d'un adossement à l'Ecole Supérieure de Musique Bourgogne-Franche-Comté pour les musiques anciennes, ses enseignements se veulent le reflet d'une exigence accessible à tous.

Un professeur d'enseignement artistique (H/F) - violoncelle b...

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2326&id_origin=0

Il dispose en outre d'enseignants coordinateurs pour les secteurs du handicap, des « musiques nouvelles » et de la saison jeune public.

Missions :

- Travailler en concertation étroite avec les différentes équipes du Conservatoire,
- Inscrire l'ensemble de son action dans les cadres proposés (SNOP, Projet d'établissement, règlements des études et règlement intérieur notamment),
- Contribuer à l'éducation des publics par la transmission de savoir-faire artistiques : appliquer une progression des enseignements , communiquer techniquement des gestes artistiques, intégrer à son enseignement technique les conditions d'exercice d'une pratique artistique autonome,
- Accompagner les élèves dans leur choix de cursus ou de pratiques en assumant le rôle « d'enseignant principal » ,
- Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective, guider les élèves dans leur choix de pratique,
- Se tenir à l'écoute des besoins de l'établissement en matière d'action culturelle – notamment en lien avec des partenaires - afin d'y répondre par des propositions utiles aux élèves confiés,
- Développer et accompagner la curiosité, la créativité et l'engagement artistique des élèves,
- Développer de manière constante l'innovation pédagogique et favoriser son partage et les échanges au sein de l'établissement,
- Assurer l'encadrement et le suivi pédagogique des élèves dans sa spécialité : ajuster ses méthodes et les modalités pédagogiques en fonction des élèves, conseiller et les élèves et leurs familles,
- Assurer la veille artistique et la mise à niveau de sa pratique : identifier et appliquer de nouvelles techniques et pratiques, évaluer et perfectionner sa pratique artistique et pédagogique.

Profil recherché

Profil :

- Titulaire du certificat d'aptitude de musiques anciennes
- Sens du service public, disponibilité sur le territoire d'exercice, ponctualité
- Goût prononcé pour les pédagogies nouvelles (active, différenciée, évaluation formative...)
- Sens du travail en équipe, capacités d'écoute et de compréhension
- Qualités relationnelles, sens du contact et de la communication
- Force de proposition pour le Projet d'établissement

Date limite de candidature : 2 juillet 2026

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du cadre d'emploi des professeurs territoriaux d'enseignement artistique et lauréats du concours.
- contractuelle pour les personnes remplissant les conditions leur permettant de se présenter au concours de professeur territorial d'enseignement artistique. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

Un professeur d'enseignement artistique (H/F) - violoncelle b...

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2326&id_origin=0

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : possibilité de temps partiel, 35 jours de congés,
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle santé sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04€),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation avec diplômes et CV (format pdf)

NB: les entretiens se dérouleront le 13 juillet 2026.

Contacts :

- RH : Fabien ADDUCI - Chargé de recrutement au 03 81 87 85 70
- Au sein du service : Arnaud PERUTA - Directeur au 03 81 87 87 01