

## Un responsable d'éclairage public (H/F)

[https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id\\_job=2438&id\\_origin=0](https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2438&id_origin=0)



|                              |                                             |
|------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Limite de candidature</b> | 31-12-2026                                  |
| <b>Mise à jour</b>           | 15-10-2026                                  |
| <b>Référence</b>             | DIRECTION VOIRIE                            |
| <b>Service</b>               | COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE |
| <b>Localisation</b>          | BESANCON                                    |
| <b>Contrat</b>               | Titulaire/lauréat de concours / Contractuel |
| <b>Statut</b>                | -                                           |
| <b>Fonction</b>              | V15 Responsable de secteur (H/F)            |
| <b>Date de fin</b>           | 31-12-2026                                  |
| <b>Filière</b>               | Filière technique                           |
| <b>Catégorie</b>             | B                                           |
| <b>Cadre d'emploi</b>        | -                                           |
| <b>Grade</b>                 | Technicien                                  |

## Contexte et définition du poste

### COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute, au sein du service système réseaux, pour la Direction Voirie :

### Un responsable d'éclairage public (H/F)

#### Missions :

Sous l'autorité du chef de secteur:

- Assurer l'encadrement opérationnel de l'équipe Eclairage Public composée de six agents,
- Coordonner l'ensemble des moyens humains et matériels à sa disposition,
- Assurer la maintenance de l'ensemble du patrimoine de l'éclairage public sur le domaine public, être le relais opérationnel des services du Département des Mobilités,
- Organiser et suivre les équipes pour mener à bien ces différentes missions,
- Être garant de toute la transversalité nécessaire avec l'équipe études et exploitation du service mais aussi les

partenaires au sein de la Direction et des autres entités de la collectivité.

---

## Profil recherché

### Profil :

- Compétences managériales et relationnelles avérées
- Capacité à prioriser le travail des différents secteurs au quotidien
- Capacité à rendre compte et à échanger les informations avec d'autres secteurs d'activités
- Maîtrise des process d'intervention sur réseaux secs sous voirie
- Maîtrise de l'outil informatique
- Connaissance du milieu urbain et des thématiques liées à la voirie
- Connaissances exploitation de réseaux secs
- Connaissances en programmation, planification et organisation de travaux
- Connaissances du règlement de voirie

### Conditions particulières :

- Nombreux déplacements sur le domaine public
- Travail occasionnel de nuit et pendant les week-ends
- Possibilité de participation aux astreintes du secteur Opérationnel
- Horaires saisonniers possibles
- Certaines opérations ponctuelles, au cours de l'année, pendant ou en dehors des heures de services peuvent justifier la présence de personnel du service, quelle que soit la nature de l'intervention (événements exceptionnels et/ou opérations communes avec d'autres services de la Direction
- Permis B minimum, Habilitations nécessaires à l'exercice des missions (électriques, travaux en hauteur, conduite nacelles...)
- Sécurité sur la voie publique pour le chef de secteur et les agents dont il a la responsabilité

### Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du grade de technicien territorial, lauréats du concours ou de l'examen professionnel
- voie contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme technico-professionnel de niveau minimum BAC. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

### D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, aménagement sur 4.5 jours ou 9 jours sur 10, 35 jours de congés,
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou

## Un responsable d'éclairage public (H/F)

[https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id\\_job=2438&id\\_origin=0](https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2438&id_origin=0)

trottinette pour leur déplacement domicile-travail,

- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04€),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

**Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)**

**Les candidatures seront analysées au fur et à mesure**

### Contacts :

- RH : Justin MARQUELET - Chargé de recrutement au 03 81 41 57 93
- Au sein du service : Victor GAUVAIN - Chef de service au 03 81 87 85 97