

Un bûcheron sylviculteur (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2441&id_origin=0



Limite de candidature	12-11-2026
Mise à jour	15-10-2026
Service	VILLE DE BESANCON
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Expérience	3 à 5 ans
Disponibilité	1 à 3 mois
Formation	CAP/BEP
Statut	Titulaire FPT
Fonction	H09 Bucheron / élagueur (H/F)
Date de fin	12-11-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	ADJOINT TECHNIQUE
Grade	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe

Contexte et définition du poste

VILLE DE BESANCON

- Chef-lieu du département du Doubs
- 117 912 habitants

La Ville de Besançon recrute, au sein du service Forêts et Boisements urbains, pour la Direction Biodiversité et Espaces Verts :

Un bûcheron sylviculteur (H/F)

Capitale française de la Biodiversité 2018, passée en zéro phyto depuis les années 2000, disposant de 12 éco-jardins, 4 arrêtés de protection de biotope, 2 sites Natura 2000 et 8 ZNIEFF, la Ville de Besançon est riche de plus de 2 000 ha de forêts communales feuillues et résineuses (1/3 de son territoire).

Un bûcheron sylviculteur (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2441&id_origin=0

La Ville développe une politique de lutte contre l'érosion de la biodiversité, en faveur de l'expression de la dimension paysagère des lieux, de l'amélioration du cadre de vie, de la place de la nature en ville et de l'adaptation de son territoire au changement climatique. Politique qu'elle décline dans sa gestion des espaces forestiers et dans laquelle s'inscrit l'aménagement de la forêt communale de Besançon pour la période 2020-2039.

Sous l'autorité du chef de secteur des forêts et au sein d'une équipe de six bûcherons-sylviculteurs et un agent technique polyvalent, les agent.e.s réalisent des travaux de conduite, de régénération et d'exploitation forestière ainsi que, ponctuellement, des missions liées à l'accueil du public dans les forêts communales.

Missions :

Bûcheronnage, sylviculture :

- Réaliser des travaux sylvicoles sur les parcelles d'avenir : plantation, dégagement, dépressage, entretien des cloisonnements, etc...,
- Exécuter des travaux d'abattage et de façonnage de bois d'œuvre, bois d'industrie, bois de chauffage (bois bûche et bois énergie) sans faire de dégâts aux jeunes semis et aux arbres voisins,
- Adapter l'abattage d'arbres selon de nombreux paramètres (essence, état physiologique et mécanique de l'arbre, contraintes environnementales),
- Nettoyer et entretenir son matériel,
- Participer à des opérations à vocation paysagère : entretien des clairières d'accueil du public, interventions d'abattages sélectifs pour la mise en valeur du patrimoine Vauban, interventions en zones boisées urbaines,

Accueil du public :

- Exécuter des interventions de ramassage des déchets et des dépôts sauvages,
- Réaliser du nettoyage de locaux,
- Réaliser ou participer à des interventions d'urgence, d'entretien et de renouvellement sur le mobilier de convivialité,

Enclos animaliers :

- Réaliser des opérations de nourrissage des animaux des enclos animaliers,
- Participer à des interventions de prophylaxie sur les enclos animaliers,
- Participer à des petites réparations sur les enclos animaliers.

Profil recherché

Profil :

- Etre titulaire d'un diplôme dans le domaine forestier, sylviculteur ou bûcheron ou expérience équivalente
- Connaissance confirmée de la sécurité sur les chantiers
- Qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Dynamisme et adaptabilité
- Sens des responsabilités et du contact avec le public
- Permis B obligatoire, permis C et EC appréciés.

Conditions particulières : Horaires saisonniers

- 24 semaines de mi-mars à fin août : 27 heures sur 3 journées,
- 28 semaines de début septembre à mi-mars : 43h et 45 minutes sur 5 journées.

Un bûcheron sylviculteur (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2441&id_origin=0

Date limite de candidature : 12 novembre 2026

Recrutement par :

- voie statutaire: aux agents relevant du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux et lauréats du concours.
- voie contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme de niveau minimum CAP/BEP. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- intégration directe possible sur le grade d'adjoint technique.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, aménagement sur 4.5 jours ou 9 jours sur 10, possibilité de temps partiel, 35 jours de congés,
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04€),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

NB: les entretiens se dérouleront le 27 novembre 2026. Des tests pratiques seront réalisés en amont de l'entretien.

Contacts :

- RH : Patrice PHILIPPE - Chargé de recrutement au 03 81 61 51 98
- Au sein du service : Catherine LEHOUX - Cheffe de service au 03 81 41 54 45
-