

Un chef de projet applicatif (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2445&id_origin=0



Limite de candidature	22-11-2026
Mise à jour	22-10-2026
Référence	DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION
Service	GRAND BESANCON METROPOLE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	V04 Chef de projet (H/F)
Date de fin	22-11-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	A
Cadre d'emploi	-
Grade	Ingénieur

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute pour la Direction des systèmes d'information :

UN CHEF DE PROJET APPLICATIF (H/F)

Le chef de projet applicatif conçoit et/ou intègre de nouveaux applicatifs en veillant à la cohérence du système d'information de la collectivité. Il pilote les projets informatiques selon les principes de gouvernance de la collectivité, avec un rôle d'assistant à maîtrise d'ouvrage (AMOA) en collaboration avec le chef de projet métier associé et assure un rôle de maître d'œuvre (MOE), en conformité avec les référentiels établis (notamment RGPD, RGAA, RGS, RGI).

Il assure également le maintien en conditions opérationnels (MCO) d'un portefeuille

d'applications existantes.

Missions :

Pilotage et conduite de projets d'informatisation

- Evaluer les enjeux et les risques (techniques, financiers et organisationnels) d'un projet informatique
- Recueillir, analyser et qualifier les besoins métiers et participer à l'élaboration du cahier des charges ainsi qu'à la procédure « marché »
- Analyser les offres, instruire le processus décisionnel et participer à la décision
- Définir les spécifications techniques détaillées ou opérer des choix techniques en matière de logiciels
- Définir des spécifications fonctionnelles à partir de l'expression des besoins
- Organiser le déroulement du projet en contrôlant notamment la conformité, la qualité, la performance, le coût et les délais. Procéder à son évaluation.
- Piloter et coordonner les différents intervenants (équipes internes, prestataires, etc) en veillant au respect des engagements contractés

Assistance à la maîtrise d'ouvrage

- Participer à la définition des processus métiers et participer à l'étude d'impact sur l'organisation et les activités
- Négocier avec la maîtrise d'ouvrage afin de mettre en adéquation les projets avec l'architecture cible de la DSI
- Participer à la conduite du changement
- Définir des spécifications fonctionnelles à partir de l'expression des besoins

Maintien en condition opérationnelle des applications et des plateformes

- Identifier et corriger les dysfonctionnements ou piloter le prestataire en cas de maîtrise d'œuvre déléguée
- Assurer l'assistance de niveaux 2 ou 3 : expertise, problèmes complexes...
- Assurer la maintenance corrective, adaptative, perfective et évolutive
- Piloter et participer aux recettes applicatives
- Rédiger ou maintenir des supports utilisateurs

Intégration d'applications

- Mettre en œuvre des progiciels : paramétrage, reprise de données, interfaces, développements spécifiques...
- Gérer la production de composants et d'applications
- Assurer la construction et l'implémentation d'univers décisionnels, effectuer des requêtes
- Assurer la réalisation de cahiers de tests et de tests unitaires et fonctionnels
- Rédiger la documentation : guides, modes opératoires...
- Préparer et gérer des étapes de mise en production en coordination avec les équipes métiers, les fournisseurs et les services Infrastructures et Ressources utilisateurs

Le chef de projet aura en charge notamment le domaine de la signature électronique au sein de nos collectivités.

Profil recherché

Profil et compétences recherchés :

- Titulaire d'un diplôme de niveau Bac +5 dans une spécialité informatique en lien avec la gestion ou la conception des systèmes d'information
- Expérience de 3 à 5 ans appréciée
- Connaissance des processus et méthodes de gestion de projet (planning, budget, indicateurs) et de certains outils de PMO
- Capacité à fédérer des équipes plurifonctionnelles (Sponsors, MOA, utilisateurs, DSI, éditeurs, intégrateurs, commande publique)
- Maîtrise des méthodologies (Cycle en V, Agile) et outils de modélisation (UML, Merise...)
- Bonne connaissance des outils de développement et Framework (Symfony), des bases de données
- Capacité à comprendre les impacts de l'architecture du système d'information sur le projet et bonne connaissance des architectures applicatives
- Connaissance dans le domaine de la sécurité des applications informatiques et notamment de la signature électronique et de l'horodatage

Date limite de candidature : 22 novembre 2026

Les entretiens de recrutement se dérouleront le 08/12/2026 après-midi

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du grade d'ingénieur territorial, lauréat du concours ou de l'examen professionnel
- contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme de niveau minimum BAC+5 leur permettant de s'inscrire au concours externe d'ingénieur territorial. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, aménagement sur 4.5 jours ou 9 jours sur 10, possibilité de temps partiel et télétravail à hauteur de 2 jours par semaine (selon les postes), 35 jours de congés et jusqu'à 15 jours de RTT cadre supplémentaires
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04€),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

- Au sein du service : Mme Marie-Pierre RECEVEUR, Cheffe de service au 03 81 61 59 61
- RH : M. Justin MARQUELET, Chargé de recrutement au 03 81 41 57 93