

Un chauffagiste (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2452&id_origin=0



Limite de candidature	26-11-2026
Mise à jour	26-10-2026
Référence	DIRECTION MAITRISE DE L'ENERGIE
Service	VILLE DE BESANCON
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	O11 Chauffagiste (H/F)
Date de fin	26-11-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	ADJOINT TECHNIQUE
Grade	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe

Contexte et définition du poste

VILLE DE BESANCON

- Chef-lieu du département du Doubs
- 117 912 habitants

La Ville de Besançon recrute, pour la Direction Maitrise de l'Énergie :

Un chauffagiste (H/F)

Missions :

- Assurer la maintenance des installations de chauffage, de ventilation, de production d'eau chaude sanitaire, de production solaire thermique,
- Réaliser l'entretien réglementaire des installations de chauffage,
- Exécuter les petits travaux de rénovation des installations,
- Assurer les travaux de rénovation de chaufferie,
- Proposer des actions d'amélioration des installations,

Un chauffagiste (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2452&id_origin=0

- Contribuer à l'organisation des locaux de l'atelier chauffage et à la formation des chauffagistes débutants,
- Effectuer le contrôle et l'analyse chimique de la qualité de l'eau de chauffage.

Profil recherché

Profil :

- BEP/CAP monteur en chauffage
- Maîtrise des différentes marques de chaudières bois et différentes marques de chaudières gaz de nouvelles générations, radiateurs gaz
- Maîtrise CTAs toutes générations, équilibrage hydraulique et soudure acier
- Sens du travail en équipe
- Autonomie et rigueur, souci de la précision
- Adaptabilité
- Sens de l'initiative et réactivité
- Qualités relationnelles

Date limite de candidature : 26 novembre 2026

Recrutement par :

- voie statutaire: aux agents relevant du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux.
- contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme de niveau minimum CAP/BEP. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- intégration directe possible sur le grade d'adjoint technique.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, aménagement sur 4.5 jours ou 9 jours sur 10, possibilité de temps partiel, 35 jours de congés,
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04€),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

Un chauffagiste (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2452&id_origin=0

- RH : Patrice PHILIPPE - Chargé de recrutement au 03 81 61 51 98
- Au sein du service : Vincent BONNEAU - Chef de secteur au 03 81 41 31 18