

Un technicien système (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2453&id_origin=0



Limite de candidature	27-11-2026
Mise à jour	27-10-2026
Référence	DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION
Service	GRAND BESANCON METROPOLE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	L03 Technicien d'exploitation informatique (H/F)
Date de fin	27-11-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	B
Cadre d'emploi	TECHNICIEN
Grade	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole (GBM) recrute pour la Direction des systèmes d'information (DSI) :

UN TECHNICIEN SYSTEME (H/F)

La DSI, direction mutualisée, intervient pour GBM, la Ville de Besançon et le Centre Communal d'Action Sociale. Composée de 60 agents, elle gère un environnement technique en permanente évolution, constitué de près de 5000 postes de travail, 600 serveurs et de 250 applications. Elle intervient également sur l'ensemble des dossiers numériques des domaines de compétence de ces collectivités.

Missions :

Sous l'autorité du chef du service infrastructures (10 agents) :

- Administrer, configurer et superviser les serveurs (physiques et virtuels) et assurer leur sécurisation : surveillance de l'activité virale et malveillante, mises à jour, diagnostic et prise en charge des dysfonctionnements et pannes
- Administrer, configurer et superviser les environnements de virtualisation et de stockage
- Provisionner l'ensemble des ressources pour répondre aux besoins des projets applicatifs
- Participer à la mise en œuvre de projets et d'opérations techniques ayant trait à l'infrastructure serveurs et stockage
- Participer à l'administration des services et applications hébergés sur les systèmes Linux et Windows (DNS, AD, Exchange, sauvegarde...)
- Contribuer à la garantie de continuité du service et à ce titre participer aux astreintes

Profil recherché

Profil et compétences recherchés

- Expérience souhaitée dans la gestion des infrastructures de centres informatiques importants
- Expertise sur les environnements Windows (v2012 et suivantes), Linux (Centos, Redhat EL, Debian), de virtualisation (Vmware vSphere, Xen Server), de stockage (Netapp), et les annuaires de type Active Directory et Samba
- Maîtrise des outils de supervision systèmes et réseau (Centreon) et des langages de scripts et d'automatisation (powershell, shell unix, ansible)
- Connaissance des réseaux TCP/IP
- Connaissance de l'anglais technique

Date limite de candidature : 27 novembre 2026

Les entretiens de recrutement se dérouleront le 14/12/2026 au matin

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du cadre d'emploi des techniciens territoriaux, lauréats de concours ou d'examens professionnels
- contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme en informatique de niveau minimum BAC (BAC+2 souhaité). Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui

seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.

- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, aménagement sur 4.5 jours ou 9 jours sur 10, possibilité de temps partiel et télétravail à hauteur de 2 jours par semaine (selon les postes), 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04€),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

- Au sein du service : M. Hervé COLLARDEY, Chef de service au 03 63 42 58 97
- RH : M. Justin MARQUELET, Chargé de recrutement au 03 81 41 57 93