2 techniciens chargés de travaux (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2459&id_origin=0

Limite de candidature	01-12-2026
Mise à jour	30-10-2026
Référence	AMENAGEMENT DE L'ESPACE PUBLIC ET GRANDS TRAVAUX
Service	COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	O09 Technicien en bâtiment (H/F)
Date de fin	01-12-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	B
Cadre d'emploi	TECHNICIEN
Grade	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute pour la Direction Aménagement des Espaces Publics et Grands Travaux :

2 CHARGES DE TRAVAUX (H/F)

Missions :

- Garantir la bonne exécution des travaux réalisés par les entreprises,
- Etre l'interlocuteur premier des entreprises sur les chantiers,
- Garantir la coordination des différents intervenants : entreprises, services communautaires et municipaux, concessionnaires de réseaux, partenaires extérieurs…,
- Rendre compte quotidiennement de l'avancement des chantiers au Chargé d'opération en signalant toute anomalie,

- Maîtriser et faire respecter les pièces techniques des marchés et les règles de l'art,
- Contrôler l'exécution financière des marchés et suivre leur avancement,
- Identifier tout dépassement éventuel du montant du marché,
- Contrôler la conformité des travaux vis à vis des plans d'exécution ainsi que le respect du planning,
- Contrôler ou faire contrôler l'implantation ; solliciter en interne les prestations topographiques nécessaires,
- S'assurer que les entreprises prennent en compte les problématiques de proximité des riverains, des usagers, des commerces, etc...,
- Veiller au respect et à la mise en œuvre des démarches administratives liées aux travaux (arrêtés de circulation, Coordination SPS (Sécurité et Prévention de la Santé), détection de réseaux, contrôle des DICT (déclarations d'intention de commencement de travaux), etc...,
- Conduire les réunions de chantier et rédiger les comptes rendus,
- Vérifier, en lien avec le concepteur, l'avancement du plan de récolement,
- Participer aux opérations de réception des travaux,
- Participer à l'archivage des dossiers, à leur évaluation et réaliser le dossier récapitulatif à l'achèvement des travaux.

Profil recherché

Profil et compétences recherchés :

- Formation en génie civil ou travaux publics (DUT ou BTS souhaité)
- Connaissances techniques dans le domaine des Travaux Publics et du Génie Urbain (voirie, réseaux, ouvrages d'art, aménagement urbain, espaces verts)
- Sens de la rigueur et sens de l'organisation
- Sens de l'anticipation
- Sens du travail en équipe et qualités relationnelles avérées
- Capacité à travailler en transversalité avec d'autres services de la collectivité
- Maîtrise des logiciels de bureautique
- Permis B obligatoire

Conditions d'exercice : horaires calés sur ceux des entreprises, tôt le matin fréquemment, la nuit ponctuellement (enrobés)

Date limite de candidature : **01 décembre 2026**

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du cadre d'emploi des techniciens territoriaux, lauréats de concours ou d'examens professionnels
- contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme technico-professionnel de niveau minimum BAC (BAC+2 souhaité). Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de

fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D’autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, aménagement sur 4.5 jours ou 9 jours sur 10, 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l’assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04 €),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

NB: les entretiens se dérouleront le 15 décembre 2026 après-midi

Contacts :

- RH : Justin MARQUELET - Chargé de recrutement au 03 81 41 57 93
- Au sein du service : Jean-Pascal DESCOURVIERES - Chef de service au 03 81 61 59 74