Limite de candidature	30-11-2026
Mise à jour	05-11-2026
Référence	SYBERT
Service	GRAND BESANÇON MÉTROPOLE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Disponibilité	1 à 3 mois
Statut	-
Fonction	N08 Agent de maintenance (H/F)
Date de fin	30-11-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	ADJOINT TECHNIQUE
Grade	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe

---

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute :

Un Agent de maintenance (H/F) au sein du service Maintenance du Pôle Industriel du SYBERT.

Dans le cadre de ses fonctions, l'agent de maintenance aura pour mission de :

Maintenance des équipements

- Assurer la surveillance et le bon fonctionnement des équipements industriels.
- Réaliser les opérations de maintenance prédictive (contrôle et mesure), préventive et curative (dans les domaines mécaniques, électriques, pneumatiques et hydrauliques).
- Effectuer des diagnostics de pannes et proposer les actions correctives adaptées.
- Veiller au nettoyage et à l'entretien des équipements et des infrastructures.

Suivi des opérations et gestion technique

- Participer à la planification, au suivi et à la réalisation des interventions de maintenance.
- Contribuer à la gestion des stocks de pièces détachées (réception, approvisionnement, devis).
- Piloter certains chantiers de maintenance en interne.
- Accueillir et coordonner les prestataires extérieurs pour les opérations de maintenance.

Qualité, Sécurité et Environnement (QSE)

- S’impliquer activement dans les démarches QSE mises en place sur le site.
- Veiller au respect des règles de sécurité, d’hygiène et d’environnement.
- Garantir la conformité des interventions avec les exigences réglementaires et internes.
- Participer à l’amélioration continue des pratiques de maintenance et de sécurité.

Organisation et astreinte

- Être force de proposition dans l'optimisation des procédures de maintenance.
- Participer aux astreintes selon le planning établi.

Profil recherché

Profil et compétences requis :

- Capacité à travailler en autonomie tout en rendant compte efficacement.
- Rigueur, organisation et sens des priorités.
- Bonne capacité d’analyse et de diagnostic technique.
- Aptitude à piloter des interventions ou chantiers de maintenance (organisation, coordination, accompagnement d’un renfort).
- Qualités relationnelles : écoute, compréhension, sens du contact.
- Sens des responsabilités et implication dans les missions confiées.

Formation et qualifications :

- Formation professionnelle de niveau Bac Pro ou BTS (ou équivalent), dans les domaines de la maintenance industrielle, électrotechnique, mécanique ou similaire.
- Habilitations électriques (B2V, BR, BC…) appréciées.
- Habilitation pour le travail en hauteur serait un plus.
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word).
- Permis B valide exigé.

Contraintes liées au poste:

- Travail en environnement industriel et en milieu déchet (bruit, odeurs, poussières).
- Port de charges et interventions physiques régulières.
- Travail en hauteur possible.
- Participation aux astreintes selon l'organisation du service

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux
- intégration directe sur le grade d'adjoint technique. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D’autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, possibilité de temps partiel, 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l’assurance prévoyance et à la mutuelle santé sous contrat collectif
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 %,
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Date limite de candidature : 30 novembre 2026

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

- RH : M. Patrice PHILIPPE, Chargé de gestion RH au 03 81 61 51 98
- Au sein du service : M. Philippe DESSIRIER, Chef de secteur au 03 81 87 85 63