Un maitre nageur sauveteur (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2463&id_origin=0

Limite de candidature	06-12-2026
Mise à jour	06-11-2026
Référence	DIRECTION DES SPORTS
Service	VILLE DE BESANCON
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	G08 Educateur des activités physiques et sportives (H/F)
Date de fin	06-12-2026
Filière	Filière sportive
Catégorie	B
Cadre d'emploi	EDUCATEUR DES APS
Grade	Educateur des APS, Educateur principal des APS de 1ère classe, Educateur principal des APS de 2ème classe

Contexte et définition du poste

VILLE DE BESANCON

- Chef-lieu du département du Doubs
- 117 912 habitants

La Ville de Besançon recrute, au sein du service piscines patinoire qui comporte 2 piscines couvertes, 2 piscines estivales et une patinoire, pour la Direction des sports :

UN MAITRE NAGEUR SAUVETEUR (H/F)

au sein du complexe LaFayette (+ piscine de Port-joint l'été)

Missions :

- Tenir un poste de maître-nageur (surveiller la baignade/enseigner la natation/aquagym)

en respectant scrupuleusement les conditions de sécurité et de surveillance prescrites par le POSS
- Prendre les mesures adaptées en cas de non-respect du règlement intérieur et des consignes de sécurité
- Contrôler le bon fonctionnement des équipements de sécurité et de sauvetage
- S'assurer de la bonne qualité de l'eau
- Participer au développement des activités du service et conduire des projets

Missions spécifiques :

- En qualité de chef de poste : coordonner l'équipe de surveillance constituée de personnels BPJEPS AAN ou BNSSA
- Participer aux actions d'animation de la Direction des sports et au tutorat des stagiaires BPJEPS AAN le cas échéant
- Soutenir d'autres acteurs du service, de la Direction, du pôle ou même de la collectivité (surcharge de travail, évènements particuliers, réserve sanitaire...)

Profil recherché

Profil et compétences recherchés :

- Formation et qualifications nécessaires : **BEESAN ou BPJEPS AAN - PSE1 - CAEPMNS**
- Capacité à rester attentif
- Prévenir les noyades et les accidents
- Secourir les usagers en cas de besoin
- Dialoguer avec les usagers pour qu'ils respectent les règles d'hygiène et de sécurité
- Adaptabilité, force de propositions
- Capacité à travailler en équipe
- Être capable de mettre en œuvre le Plan d'organisation de la sécurité et des secours
- Avoir des aptitudes pédagogiques, en enseignement de la natation et pour les activités aquafitness
- Être force de proposition sur les nouvelles activités aquatiques, sport santé, sport handicap

Contraintes particulières : travail en soirée et le week-end

Date limite de candidature : **06/12/2026**

Les entretiens se dérouleront le 22/12/2026 après-midi

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du cadre d'emploi des éducateurs territoriaux des activités physiques et sportives, lauréats de concours ou d’examens professionnels
- voie contractuelle pour les personnes titulaires d'un des diplômes recherchés. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D’autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l’assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04 €),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation avec diplôme et CV (format pdf)

Contacts :

- Au sein du service : Mme Sophie RAPENNE, Responsable du secteur au 03 81 41 23 01
- RH : M. Justin MARQUELET, Chargé de recrutement au 03 81 41 57 93