Des égoutiers (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2464&id_origin=0

Limite de candidature	08-12-2026
Mise à jour	05-11-2026
Référence	DEPARTEMENT EAU ET ASSAINISSEMENT
Service	GRAND BESANCON METROPOLE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Disponibilité	1 à 3 mois
Statut	-
Fonction	H03 Egoutier (H/F)
Date de fin	08-12-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	ADJOINT TECHNIQUE
Grade	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute pour son Département Eau et Assainissement :

Des égoutiers (H/F)

Missions :

Sous l'autorité du chef d'équipe, vous assurez l'entretien et l'exploitation du réseau assainissement et l'entretien des ouvrages techniques et enterrés sur le périmètre de la Communauté Urbaine et sur les installations techniques en-dehors du périmètre.

- Intervenir en espaces confinés lors des opérations de maintenance et d'entretien du réseau d'assainissement et des ouvrages techniques : curage, pompage

- Faire remonter les désordres constatés sur le réseau

- Garantir la sécurité des intervenants extérieurs au secteur réseau d'assainissement

- Assurer les astreintes réseau Assainissement

- Mettre en œuvre les objectifs QSE du service

Pour vous faire une idée du métier d'égoutier : https://youtu.be/14DlRFZpPxg?si=KVwo-TSME6Vz555H

Profil recherché

Profil :

- Connaissance du réseau d'assainissement

- Connaissances procédures de sécurité du travail

- Disponibilité

- Autonomie

- Méthode et rigueur

- Permis B

- Formations SST et gestes et posture appréciées

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux
- intégration directe sur le grade d'adjoint technique. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie,

locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle santé,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 %,
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Date limite de candidature : 8 décembre 2026

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

- RH : Patrice PHILIPPE - Chargé du recrutement au 03.81.61. 51. 98
- Au sein du service : Georges BERGER - Chef d'atelier au 03.81.41.55.86