Un Chef d'atelier nettoyage des locaux (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2466&id_origin=0

Limite de candidature	06-12-2026
Mise à jour	05-11-2026
Service	DIRECTION PARC AUTO ET LOGISTIQUE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	V13 Chef d'atelier (H/F)
Date de fin	06-12-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	AGENT DE MAITRISE
Grade	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute pour sa Direction Parc Auto et Logistique :

UN CHEF D'ATELIER NETTOYAGE DES LOCAUX (H/F)

Vous êtes chargé de superviser et coordonner le travail des agents d'entretien placés sous votre responsabilité dans les différents sites (15 agents). Vous contrôlez la bonne exécution des marchés du secteur Nettoyage et suppléez le second chef d'atelier ou le responsable de secteur pendant leurs absences.

Missions :

Activités générales :

- Encadrer, animer et superviser le travail de l’équipe d’entretien
- Expliquer les consignes et les faire respecter
- Répartir le travail de l’équipe, gérer les plannings, contrôler les horaires
- Suivre l’activité avec les outils de pilotage
- Effectuer un état des lieux des sites avant chaque rotation des agents
- Savoir gérer les imprévus de son niveau
- Effectuer les commandes de produits d’entretien, assurer leur répartition et leur stockage dans le respect des règles d’hygiène et de sécurité, participer à l’achat des matériels de nettoyage
- Contrôler la propreté des lieux et installations
- Entretenir le lien entre son équipe et les utilisateurs des sites nettoyés
- Assurer la suppléance durant l’absence du second chef d’atelier
- Aider au déplacement du matériel

Management individuel :

- Former et encourager les agents
- Evaluer leur travail et les responsabiliser

Gestion des prestations de nettoyage des locaux et des vitres :

- Définir et recenser les besoins, préparer la consultation et suivre l'exécution du marché
- Suivre et contrôler les prestations récurrentes et spécifiques, en lien étroit avec les prestataires
- Mettre à jour l’état des locaux concernés par les prestations de nettoyage

Respecter les règles d’hygiène et de sécurité :

- Faire respecter les précautions lors de la manipulation des produits et matériels
- Proposer des solutions techniques en fonction des contraintes d’utilisation
- Respecter et faire appliquer les dispositions de sécurité et tenir compte de la réglementation du travail
- Signaler les anomalies et vérifier leur prise en compte

Profil recherché

Profil :

- Capacités d’encadrement et connaissance des techniques de management opérationnel
- Aptitude à repérer et réguler les conflits
- Compétences relationnelles avérées
- Disponibilité et réactivité
- Polyvalence et sens du collectif
- Sens de l'écoute
- Capacité d’adaptation et sens du service public
- Maîtrise des matériels et produits d’entretien/nettoyage
- Connaissance en gestion de stocks
- Appétence pour les outils informatiques
- Permis B

Date limite de candidature : 6 DECEMBRE 2026

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Recrutement par :

- Voie statutaire : aux agents relevant du **cadre d'emploi d'agent de maitrise**, lauréat de concours ou examen professionnel.
- Contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme de niveau minimum CAP. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat.
- **Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.**
- Selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières à des prix attractifs
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 99€)
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel

Contacts :

- Au sein du service : Florent CASASOLA, Chef de secteur, au 03.81.41.56.57 / 06.16.66.30.71.
- RH : Sandrine JACQUOT SELUKSY, Chargée du recrutement, au 03.81.61.52.76.