Un technicien dessinateur bâtiment (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2480&id_origin=0

Limite de candidature	18-12-2026
Mise à jour	17-11-2026
Référence	ARCHITECTURE ET BATIMENT
Service	GRAND BESANCON METROPOLE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	K04 Dessinateur (H/F)
Date de fin	18-12-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	B
Cadre d'emploi	TECHNICIEN
Grade	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute pour la Direction Architecture :

UN TECHNICIEN DESSINATEUR BATIMENT (H/F)

Missions :

- Effectuer des relevés de bâtiments ou de terrains et établir les plans, coupes, détails et élévations correspondants
- Elaborer et modifier des esquisses, plans, détails ou schémas de principe aux différents stades d'un projet
- Etablir des plans d'exécution détaillés
- Appliquer les règles de la construction et les différentes réglementations en matière d'Etablissement Recevant du Public
- Etablir les dossiers de demande d'autorisation d'urbanisme pour l'ensemble de l'activité (Déclaration préalable, permis de construire, autorisation de travaux ...)

- Etablir des images de synthèse 3D
- Commander, réaliser des tirages, dossiers et documents nécessaires à la communication du projet
- Gérer des matériels, logiciels et supports d'information
- Concevoir avec l'architecte des projets relatifs à un domaine et proposer des modes de réalisation
- Réaliser des études d'aménagement de l'espace public ou du cadre bâti : état des lieux et diagnostic, génération de solutions, avant-projets, projets détaillés et dossiers d'exécution des travaux en régie ou par des entreprises, et à ce titre, participer à l'élaboration des marchés de travaux
- Porter des projets au sein des services de la collectivité et des intervenants extérieurs
- Assurer une mission d'expertise technique (diagnostic rapide et recherche de solutions)
- Elaborer et suivre les dossiers techniques
- Concevoir, commander et suivre avec les fournisseurs l'agencement du mobilier dans le cadre des projets du service

Activités secondaires :

- Participer aux actions de communication et de concertation (réunions publiques…)
- Elaborer des quantitatifs dans le cadre du BIM à partir du logiciel Revit (Devisoc)
- Mettre en application la notion de développement durable sur l'ensemble des études

---

Profil recherché

Profil et compétences recherchés :

- Disposer d'une bonne culture générale dans le bâtiment
- Qualités relationnelles avérées
- Aptitude au travail en équipe
- Esprit de synthèse
- Maîtrise de l'outil bureautique (Word, Excel, etc.).
- Pratique du logiciel de dessin CAO/DAO AUTODESK REVIT
- Exploitation des nuages de points 3D
- Aisance dans l'utilisation des documents et règlements d'urbanisme
- Connaissance de la sécurité incendie dans les ERP et ERT
- Connaissance de la réglementation relative à l'accessibilité dans les ERP et ERT
- Permis B obligatoire

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du cadre d'emploi des techniciens territoriaux, lauréats de concours ou d'examen professionnel

- contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme technico-professionnel de niveau minimum BAC (BAC+2 souhaité). Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, aménagement sur 4.5 jours ou 9 jours sur 10, 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04 €),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Date limite de candidature : **18 décembre 2026**

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Les entretiens de recrutement se dérouleront le 05/01/2027 au matin

Contacts :

- RH : M. Justin MARQUELET, Chargé de recrutement au 03 81 41 57 93
- Au sein du service : M. Fabien PIHAN, chef du service Maitrise d'œuvre au 03 81 41 55 46