2 référents de réussite éducative (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2483&id_origin=0

Limite de candidature	19-12-2026
Mise à jour	19-11-2026
Référence	DIRECTION ACTION EDUCATIVE
Service	VILLE DE BESANCON
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	G17 Référent de réussite éducative (H/F)
Date de fin	19-12-2026
Filière	Filière sociale
Catégorie	A
Cadre d'emploi	-
Grade	Assistant socio-éducatif

Contexte et définition du poste

VILLE DE BESANCON

- Chef-lieu du département du Doubs
- 117 912 habitants

La Ville de Besançon recrute pour la Direction action éducative :

DEUX REFERENTS DE REUSSITE EDUCATIVE (H/F)

Le référent accompagne des enfants et des adolescents de 2 à 16 ans présentant des signes d'échec scolaire et/ou en grande fragilité, en prenant en compte la globalité de leur environnement familial et social. Il propose une aide à la réussite éducative et à l'ouverture sur l'extérieur, un accès aux soins et soutient la famille dans sa fonction éducative, en l'orientant au besoin vers les structures adaptées.

Missions :

Auprès des enfants et des jeunes

- Elaborer et suivre les parcours personnalisés des enfants et des jeunes repérés au titre de la réussite éducative

- Prendre en charge ces enfants et ces jeunes dans le cadre d'un travail éducatif sans se substituer aux parents

- Assurer les comptes-rendus individualisés, les bilans ainsi que les évaluations des parcours

- Travailler la réorientation nécessaire

Auprès des parents et des familles

- Rencontrer les familles dès le repérage pour établir un pré-diagnostic de la situation de manière concertée avec les autres acteurs éducatifs et travailler à développer les compétences parentales

- Créer et renforcer les liens avec les parents dans l'intérêt de l'enfant

- Contribuer à la médiation entre les parents et les enfants ; les parents et les partenaires ; les parents et les différents dispositifs

- Évaluer, rendre compte et faire évoluer les suivis si besoin

Auprès des partenaires

- Instaurer des relations étroites

- Être attentif à la cohérence des parcours et veiller à l'articulation des interventions des différents professionnels

- Organiser et animer les équipes pluridisciplinaires de soutien

Au sein du service réussite éducative

- Travailler en équipe, mutualiser les compétences, organiser et suivre les actions collectives

- Rendre compte à la Cheffe de service et aux Comités de réussite éducative

- Contribuer à l'évaluation des effets des actions du dispositif de réussite éducative sur les publics suivis

---

Profil recherché

Profil et compétences recherchés :

- Titulaire du diplôme d'état d'assistant de service social, d'éducateur spécialisé ou de conseiller en économie sociale et familiale

- Expérience appréciée dans l'accompagnement éducatif des enfants et des familles en prévention

- Bonnes connaissances des dispositifs et des partenaires dans le domaine du développement de l'enfant et de l'adolescent

- Maitrise des techniques d'entretien et d'écoute dans la relation d'aide, en particulier avec les publics en difficulté

- Qualités relationnelles avérées, savoir animer une réunion

- Sens de l'organisation administrative

- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction

- Connaissance du territoire et des acteurs éducatifs et médico-sociaux bisontins appréciée

- Permis B obligatoire

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du grade d'assistant territorial socio-éducatif, lauréats du concours ou de l'examen professionnel

- contractuelle pour les personnes titulaires d'un des diplômes recherchés. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, 35 jours de congés + 15 jours RTT Cadre,
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle complémentaire santé sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (plafond de

104.04 €),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Date limite de candidature : **19 décembre 2026**

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Les entretiens de recrutement se dérouleront le 21/01/2027 au matin

Contacts :

- RH : M. Justin MARQUELET, Chargé de recrutement au 03 81 41 57 93
- Au sein du service : Mme Nathalie BLANCHARD, Cheffe de service au 03 81 61 52 67