Le Directeur Adjoint (H/F) DSI

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2487&id_origin=0

Limite de candidature	20-12-2026
Mise à jour	20-11-2026
Référence	DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION
Service	COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	V17 Directeur Adjoint (H/F)
Date de fin	20-12-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	A
Cadre d'emploi	INGENIEUR
Grade	Ingénieur principal, Ingénieur

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute pour la Direction des Systèmes d'Information un Directeur Adjoint (H/F).

Dans le cadre d’une collaboration très étroite avec le Directeur, il participe :

- à l’animation du comité de direction, dont les réunions avec les chefs de service de la DSI
- à la définition de la stratégie SI à soumettre à l’Exécutif : feuille de route, production de documents cadre (exemple : numérique responsable, conventionnement avec les partenaires extérieurs tels que l’Education nationale, l’Agence Départementale d’Appui au Territoire, l’agence Régionale du Numérique et de l’Intelligence Artificielle, etc),
- à la définition des priorités et du plan de charge de la DSI, avec une participation aux réunions de recueil des

besoins au niveau des Pôles, à l'instruction des demandes et à l'arbitrage final en Direction Générale,
- à la mise en place d'un processus renforcé de pilotage de la DSI (notamment organisation et outillage), en application des principes du mode projet définis dans la Collectivité,
- aux chantiers lancés d'amélioration continue de l'organisation entre les Services de la DSI et des process, en veillant à la continuité du service, à son efficience avec une approche centrée sur l'usager. Il veille à promouvoir les conditions d'une ambiance de travail fluide et la plus sereine possible, orientées sur la tenue des objectifs fixés.

Il assure par ailleurs la suppléance du Directeur en cas d'absence.

Le Directeur adjoint assurera notamment le suivi de l'activité, en lien avec les chefs de services et chargés de missions :

- du Service Infrastructures (11 agents, composé de 6 agents de catégorie A dont le chef de service, 5 agents catégorie B)
- du Service Ressources Utilisateurs (17 agents, composé, 1 agent de catégorie A – chef de service, 13 agents de catégorie B, et pour l'atelier imprimerie-reprographie 3 agents de catégorie C) ;
- du Responsable Sécurité des Systèmes d'Information et du Délégué à la Protection des Données.

Dans le cadre de cette mission, il définit avec lesdits chefs de service et chargés de mission, les priorités et le plan de charge (pour l'année en cours et en pluriannualité).

Il veille à leur bonne articulation avec les priorités et plan de charge global de la DSI.

Il suit les aspects budgétaires et de commande publique correspondant aux services et chargés de missions dont il suit l'activité.

Il établit, en collaboration avec ces Chefs de service et chargés de mission, et en lien étroit avec le Directeur, les éléments de stratégie et les process visant à assurer une bonne prise en charge opérationnelle des dossiers.

Il veille à créer les conditions d'une bonne transversalité avec les autres services composant la DSI (Administratif, Aménagement Numérique, Etudes et Applications, Information Géographique, Appui au développement des usages)

Profil recherché

Formation d'ingénieur informatique

Compétences générales :

Expérience dans des environnements de production informatique d'envergure

Qualités managériales et de pilotage

Qualités relationnelles : sens des relations humaines, gestion des conflits, gestion du stress, esprit constructif et diplomate

Capacité d'organisation, sens des responsabilités et aptitude à l'encadrement, travail sous pression et gestion des urgences

Démarches qualité et référentiels de bonnes pratiques (méthode projet, ITIL, ….)

Goût pour l'innovation

Rigueur, réactivité et polyvalence, sens de l'initiative et de l'anticipation

Capacités d'analyse et de synthèse, qualités rédactionnelles

Connaissance du secteur public et des marchés publics

Compétences spécifiques :

Connaissances approfondies dans les nouvelles technologies, notamment dans les domaines des télécoms, des systèmes, du développement logiciel, et de la cybersécurité.

Architecture et fonctionnalités des SI

Conditions d'exercice :

Poste ouvert au télétravail en fonction des nécessités du service, horaires réguliers,

Contraintes du postes :

Participation au dispositif d'astreinte de la DSI

Date limite de candidature : 20 DECEMBRE 2026 .

Recrutement par :

- voie statutaire: aux agents relevant des grades d'ingénieur, ingénieur principal , lauréat de concours , examen professionnel
- contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme d'ingénieur informatique. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat**. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.**
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, aménagement sur 4.5 jours ou 9 jours sur 10, possibilité de temps partiel et télétravail à hauteur de 2 jours par semaine (selon les postes), 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle santé sous contrat collectif
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04 €)
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans

votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

- Pascal BRENIERE, DGAS Pôle Gestion pascal.breniere@grandbesancon.fr
- RH : Nathalie VEYA Cheffe service Recrutement GPEC 0381615145