Limite de candidature	27-12-2026
Mise à jour	23-11-2026
Référence	MUSEES D'ART ET DU TEMPS
Service	VILLE DE BESANCON
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	V12 Chef d'équipe (H/F)
Date de fin	27-12-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	AGENT DE MAITRISE
Grade	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal

Contexte et définition du poste

VILLE DE BESANCON

- Chef-lieu du département du Doubs
- 117 912 habitants

La Ville de Besançon recrute pour le Musée du Temps (MDT) :

UN CHEF D'EQUIPE DES AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE (H/F)

Sous l'autorité du responsable des équipes d'accueil et de surveillance, vous assurez l'encadrement direct de l'équipe d'accueil et de surveillance du MDT (9 personnes). Vous assistez le responsable des équipes d'accueil et de surveillance dans l'organisation, la coordination et la supervision des activités liées à l'accueil, la sécurité et la sûreté des biens, des personnes et des bâtiments. Vous suppléez également le responsable en son absence.

Missions :

- Assurer l'encadrement de l'équipe d'accueil et de surveillance du MDT (titulaires et vacataires), la planification et la coordination des activités en fonction des besoins
- Consulter le planning des réservations pour identifier les besoins en accueil et surveillance
- S'assurer du respect des plannings et de la bonne exécution des tâches confiées
- Assurer le suivi des congés et absences et proposer les remplacements nécessaires à la permanence du service
- Assister le responsable des équipes d'accueil et de surveillance dans ses missions quotidiennes
- Assurer une présence auprès des équipes d'accueil et de surveillance pour connaître leurs besoins et les remonter à sa hiérarchie
- S'assurer de la diffusion et du réapprovisionnement des documents de communication et de médiation
- S'assurer du bon fonctionnement des installations liées à la sécurité et à la sûreté des agents, du public et des œuvres
- Former et sensibiliser les équipes aux systèmes de sécurité (SSI, évacuation, guide fil, serre fil…)
- Rédiger, diffuser et contrôler la bonne application des protocoles liés à la sécurité
- Contrôler le respect des règles de sécurité par les agents d'accueil et de surveillance
- Veiller à la sécurité des collections, mémoriser leur emplacement et repérer les éventuelles dégradations
- Diffuser et appliquer les protocoles en cas de dégradation d'œuvres et de vol
- Assurer ponctuellement des remplacements en salles ou lors d'évènements en renfort de l'équipe
- Participer à l'entretien des locaux et veille à la bonne utilisation des produits et matériaux en tenant compte de la spécificité des supports traités
- Veiller à l'installation des espaces et à leur rangement lors de manifestations particulières ou de réunions
- Anticiper les besoins matériels et signaler les contraintes techniques ou de sécurité
- Suppléer le responsable des équipes d'accueil et de surveillance en son absence
- Assurer le suivi bâtimentaire de l'ensemble des sites gérés par la direction des musées (MBAA, MDT, réserves…)

Profil recherché

Conditions d'exercice :

Lieu : Musées d'Arts et du Temps

Conditions, contraintes particulières (horaires...) : travail, selon planning, du lundi au vendredi et un week-end sur deux + jours fériés (sauf 1er janvier, 1er mai, 1er novembre et 25 décembre) ; travail ponctuellement en soirée lors de manifestations particulières (inauguration, concerts, conférences, ouverture en nocturne...)

Habilitation, permis : habilitation électrique

Formation et qualifications nécessaires : SST, extincteurs

Profil :

- Compétences managériales et qualités relationnelles avérées
- Sens du collectif

- Capacité à prioriser
- Sens de la rigueur et de l'organisation
- Initiative et anticipation
- Intérêt pour les musées
- Savoir rendre compte
- Expérience en sécurité et surveillance et en accueil de publics

Recrutement par :

- voie statutaire: aux agents relevant du **cadre d'emploi des agents de maitrise**
- contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme de niveau CAP/BEP minimum. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé. **Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.**
- Selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières à des prix attractifs
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 99€)
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel

Date limite de candidature : 27 DECEMBRE 2026

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

- Au sein du service : Céline MEYRIEUX - Secrétaire générale des musées - 03.81.87.84.95.
- RH : Sandrine JACQUOT SELUKSY - Chargée de recrutement - 03.81.61.52.76.