Un chargé de gestion habitat privé (H/F)

https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=2491&id_origin=0

Limite de candidature	24-12-2026
Mise à jour	24-11-2026
Référence	HABITAT LOGEMENT ET ACCUEIL DES GENS DU VOYAGE
Service	GRAND BESANCON METROPOLE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Statut	-
Fonction	V02 Chargé de gestion (H/F)
Date de fin	24-12-2026
Filière	Filière administrative
Catégorie	B
Cadre d'emploi	REDACTEUR
Grade	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute pour la Direction habitat logement et accueil des gens du voyage :

UN CHARGE DE GESTION HABITAT PRIVE (H/F)

Missions :

1- Suivre la délégation des aides à la pierre de l'ANAH (Agence Nationale pour l'Amélioration de l'Habitat)

- Suivre le budget et la répartition régionale des crédits et objectifs
- Participer à l'élaboration annuelle du PAT (Programme d'action territorial)
- Relayer les actions de communication et de sensibilisation des propriétaires

- Contrôler les opérations sur site en lien avec les services de l'ANAH
- Suivre les dispositifs et programmes départementaux liés à l'insalubrité

2- Accompagner la politique d'amélioration de l'habitat privé

- Monter et instruire les dossiers de subvention
- Mettre en place et assurer le suivi des tableaux de bords des aides attribuées
- Assurer le suivi des relations avec les opérateurs
- Participer à la conception et à l'actualisation des règlements d'attributions des subventions aux propriétaires en intégrant les priorités d'intervention conformément aux objectifs fixés par le Plan Local de l'Habitat
- Participer à la définition, à l'élaboration et à la mise en œuvre des actions répondant à ces objectifs
- Mettre en place des actions de communication, d'information et de sensibilisation des bénéficiaires et partenaires
- Organiser un contrôle d'opérations et participer aux contrôles réalisés par les services de la Direction Départemental des Territoires

3- Participer à l'animation de la politique d'accompagnement des copropriétés

- Etre force de proposition auprès du Chargé de mission pour définir des axes d'interventions en lien avec les orientations du PLH et produire des dispositifs d'intervention en lien avec l'ANAH
- Assister le Chargé de mission Habitat privé dans l'élaboration, la publication, le suivi et le contrôle des marchés

4- Promouvoir la politique d'accession à la propriété des ménages modestes dans le logement vacant

Aider à l'animation d'un réseau partenarial (promoteurs, constructeurs, banques, agents immobiliers…), à la conception d'un programme d'actions, à l'actualisation des règlements d'attribution et à l'élaboration des marchés et conventions éventuels

---

Profil recherché

Profil et compétences requis :

- Bonne connaissance des politiques locales de l'habitat et des règles d'urbanisme
- Bonne connaissance des acteurs et des systèmes de financement de l'habitat privé
- Maîtrise des règles de la comptabilité publique
- Qualités relationnelles avérées
- Sens de l'organisation administrative
- Sens de l'adaptabilité

- Savoir travailler de manière transversale
- Sens de la proposition et de l'anticipation
- Maîtrise des outils bureautiques

Contraintes particulières : réunions mensuelles en soirée

Date limite de candidature : 24 décembre 2026

Les entretiens de recrutement se dérouleront le 19/01/2027 au matin

Recrutement par :

- voie statutaire : aux agents relevant du cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux, lauréats de concours ou d'examens professionnels
- contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme de niveau minimum BAC (BAC+2 souhaité). Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé. Conformément au Code général de la fonction publique, la priorité des recrutements est réservée aux agents titulaires ou inscrits sur les listes d'aptitude (suite concours ou examens) qui seront reçus lors d'un premier jury. L'examen des candidatures n'ayant pas la qualité de fonctionnaire se fera dans un deuxième temps si le jury initial est déclaré infructueux.
- selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, aménagement sur 4.5 jours ou 9 jours sur 10, possibilité de temps partiel et télétravail à hauteur de 2 jours par semaine (selon les postes), 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance et à la mutuelle sous contrat collectif,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 104.04€),
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

- Au sein du service habitat : M. Boris DEGRAEVE, Chef de service au 03 81 87 86 54
- RH : M. Justin MARQUELET, Chargé de recrutement au 03 81 41 57 93