Limite de candidature	31-12-2026
Mise à jour	18-11-2025
Service	GRAND BESANCON METROPOLE
Localisation	BESANCON
Contrat	Titulaire/lauréat de concours / Contractuel
Disponibilité	1 à 3 mois
Statut	-
Fonction	N08 Agent de maintenance (H/F)
Date de fin	31-12-2026
Filière	Filière technique
Catégorie	C
Cadre d'emploi	ADJOINT TECHNIQUE
Grade	Adjoint technique principal de 1ère classe

Contexte et définition du poste

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

- 67 communes
- Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute, pour son Département Eau et Assainissement (DEA) :

DES AGENTS DE MAINTENANCE – ELECTROMECANICIENS (H/F) AU SEIN DU SERVICE TRAITEMENT ET TRANSFERT DES EAUX

Grand Besançon Métropole exerce les compétences eau et assainissement depuis le 1er janvier 2018. Le Département Eau et Assainissement assure les missions d'autorité organisatrice sur l'ensemble du périmètre et l'exploitation en régie sur une partie du territoire. Ainsi GBM exploite environ 25 captages et 40 stations d'épuration dont les ¾ le sont en régie.

Missions :

- Réaliser les opérations de maintenances électriques, mécaniques et automatismes selon les priorités fixées par son chef d'équipe et dans le respect des procédures d'intervention (préparation de l'intervention, remise en service de l'équipement, règles QSE, compte rendu, mise à jour documentation, etc.)
- Assurer l'installation d'équipements neufs
- Participer à la conception et à la mise en œuvre de nouveaux équipements
- Réaliser le rangement et le nettoyage de ses postes de travail et selon les plannings établis
- Participer au contrôle des entreprises sur les opérations externalisées
- Assurer ses interventions en utilisant les outils de GMAO
- Participer à l'amélioration continue de son domaine dans le cadre des démarches qualité (QSE)
- Proposer des améliorations notamment sur les procédures d'intervention

---

Profil recherché

Profil :

- Expérience solide en électromécanique
- Connaissances en mécanique générale
- Connaissances en sécurité du travail
- Connaissances en traitement de l'eau
- Avoir l'esprit d'équipe
- Etre réactif, disponible et assidu
- Etre autonome et rigoureux
- Avoir de bonnes aptitudes physiques
- Permis B obligatoire
- Habilitation CATEC et habilitations électriques

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,
- Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, possibilité de temps partiel, 35 jours de congés
- Avantages du Comité des œuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,
- Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance,
- Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300€ maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou trottinette pour leur déplacement domicile-travail,
- remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 %,
- Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Vous pouvez devenir fonctionnaire sans passer de concours. Le recrutement direct sur le grade d'adjoint technique est possible.

Date limite de candidature : **31 décembre 2026**

Des entretiens de recrutement seront organisés régulièrement

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

- RH : Sandrine JACQUOT-SELUKSY au 03.81.61.52.76
- Au sein du service : Patrice GAY, Chef de secteur au 03 81 41 57 94 / 06 08 56 77 58